

الأسئلة الشائعة أو المتكررة من المتقدمين لجائزة مصر للتميز الحكومي :-

- 1- ما هو الفرق بين المستوى العلمى والمهنى ؟
 - المستوى العلمى : هو درجة الشهادة العلمية التي حصلت عليها من مستويات التعليم.
 - المستوى المهني : هو درجة ترقية الشخصية المهنية في العمل مثل حصولك على ماجستير مهني أو دبلومة مهنية في تخصص مجال العمل الذي تعمل فيه.
- 2- في معايير فريق العمل هل يتم الإجابة على المعيار بجميع بنوده في ٥٠٠ كلمة ؟
 - نعم أتاح طلب الترشح 500 كلمة للمعيار ورفع عدد دليلين في كل معيار بحجم 5 ميجا بايت بأية صيغة.
- 3- اين نضع شهادات الدورات التدريبية التي تم الحصول عليها او تحت اى ايقونة ؟
 - توضع في الأدلة عند أيقونة التحميل.
- 4- كيف لنا أن نتابع مرشحي جوائز الابتكار والابداع ؟
 - عن طريق الشاشة الرئيسية التي أرسلت من خلالها الدعوة، حيث يظهر شريط أخضر أسفل بيانات كل مرشح يعطي نسبة إكمال الطلب.
- 5- نموذج الترشيح منها الوصف الوظيفي اكتبه عربى ولا انجليزى ووصف عادى ولا من واقع بطاقات الوصف ؟
 - يكتب باللغة العربية من واقع بطاقة الوصف الوظيفي.
- 6- هل في خانة المؤهلات المهني نقدر نكتب الدورات التدريبية اللي حصلنا عليها ؟
 - نعم تستطيع أن تكتب الدورات والشهادات المهنية التي حصلت عليها.
- 7- هل ممكن الاستعانة بعضو من خارج الجهاز الإداري للدولة "استشاري" ضمن فريق العمل ؟
 - نعم يجوز الاستعانة بعضوين بحيث لا يتجاوز عدد الفريق عن (7) أفراد.
- 8- ما هي نوعية الأدلة الداعمة المطلوبة وأمثلة عليها ؟
 - جاءت الأدلة لتدل عن تعزيز البيانات التي أشرت إليها في كتابة القدرات فمثلا تحدثت على أن الجهة لها خطة إستثمارية أو خطة استراتيجية ، وذكرت أن الخطة بها مشاريع ومبادرات وغيرها ، على الأقل في هذا أن ترفع دليل يبرهن على ذلك ، والدليل المعني من الكلمات هو الخطة سواء أكانت خطة استراتيجية أو خطة استثمارية.

9- هل أكتب بيانات الزملاء في نفس الجهة علي نفس الدرجة الوظيفية لازم يكونوا مديرين ادارات ولا اي درجات ثاني ومطلوب اسجل كام زميل ؟

- يكتب بيانات كل زميل على حده ويتم الحفظ في كل مرة تسجل فيها الزملاء ، أما من حيث درجاتهم القيادية أو الوظيفية ، فهذا متروك لك على كيفية اختيار الزملاء الذين شاركوا في كتابة طلب الترشح دون تعيد.

10- ما المقصود بالتعلم والفكر المتجدد والوعي الريادي الشخصية الايجابية والإنجازات والإدراك المستقبلي في جائزة افضل موظف ؟

- التعلم: تحصيل المعرفة والمهارات المرتبطة بمهام العمل.
- الفكر المتجدد: هي الطريقة التي يتحرك بها الموظف أو القيادي أو المنظمة من أجل الوصول إلى الأهداف والخطط والرغبات المراد تحقيقها، بطريقة منطقية ومعقولة داخل بيئة العمل.
- الوعي الريادي : الرؤى والأفكار المستقبلية التي تعمل على تطوير منظومة العمل شرطاً أن تكون هذه الرؤى والأفكار واقعية وموضوعية بحيث تحدث إنسجاماً في بيئة العمل.
- الشخصية الإيجابية: هي الشخصية المتفاعلة المتعاونة في بيئة العمل دون أن تنتظر ثناءً من الآخرين
- الإنجازات: هي إكمال العمل على أكمل وجه ، وتقاس هذه الإنجازات ببعض الأدوات منها مؤشرات أداء ، ومقاييس إنطباعات أو ملاحظات أو مقابلات إلى الخ.....
- الإدراك المستقبلي: تتوقف سلوكيات العاملين في بيئة العمل على إدراكهم لطبيعة العمل الذي يقومون به وتأتي عملية الإدراك المستقبلي بتقديم حلول سريعة لطبي الخدمة توظف فيها الامكانيات المتوفرة والوسائل والأساليب المستحدثة ويمكن الاستعانة في ذلك بالجهات المناظرة التي ساهمت في ذلك.

11- في جائزة القيادات اذا متاح وجود ماجستير MBA لاحد المترشحين من جامعة اسلسكا هل يعتبر مهني ام اكاديمي ؟

- إذا كان الماجستير إستكمالاً في التخصص للدرجة الجامعية الأولى فهذا يعتبر اكاديمي ، أما إذا كان الماجستير في أحد مجالات العمل الذي يتقده فهو ماجستي مهني فمثلا مدير مكتب حاصل على الدرجة العلمية الأولى بكالوريوس كيمياء ، ثم حصل على ماجستير في الإدارة إذا هذا الماجستير مهني، وغالباً ما توصف الشهادة المهنية لأنها تكتب في الدرجة الحاصل عليها، أما الدرجة العلمية فتوصف علمياً.

12- ماذا يقصد بالخبرات العلمية تاريخ البدء تاريخ التعين والانتهاه تاريخ شغل اخر درجة ؟
- الخبرات العلمية : تتضمن الخبرات العملية بالوظائف والمهام التي قمت بها أو شغلتها .

- كما يحرص الشخص على ذكر اسم الشركة التي عمل بها، وتاريخ بدء العمل وتاريخ تركه، بالإضافة إلى المهارات التي اكتسبها من الوظيفة.

- تاريخ التعيين : يقصد به تاريخ آخر درجة تقدمت بها في جوائز القيادات.

- تاريخ شغل آخر درجة: يقصد به تاريخ آخر درجة قيادية ترغب بالتقدم من خلالها إلى أحد جوائز القيادات .

13- كيف يمكنني تنزيل طلب الترشح علي جهاز الكمبيوتر ؟

- بالضغط على أيقونة إصدار.

14- في جائزة افضل فريق عمل ،العدد اكبر من ٧،استثنى منهم المتعاقدين ، ولا ؟

- فريق العمل لابد أن يكونوا من الموظفين الرسميين في الجهة ، وليس متعاقدين.

15- تم اصدار قرار تكليف من شهر سبتمبر ٢٠١٨ لقيادى تم إعلان للمسابقة وصدر القرار الوزارى بالتسكين فى

٢٠ فبراير ٢٠٢٠ هل من حقه الترشح لافضل قيادة ؟

- راجع الدليل حيث تلاحظ أن الوظائف العليا (رئيس إدارة مركزية - ورئيس قطاع) لابد من وجود سنة على

الأقل في الوظيفة ، أما وظائف (مدير عام - مدير إدارة) سنتين على الأقل ، ومن ثم يجوز لك أن تترشح

بالقرار المتوفر لك في سنة 2018.

